



Talenthéo

**ACCOMPAGNER
LA CONVERSION PASTORALE**

pour susciter des communautés
de disciples-missionnaires

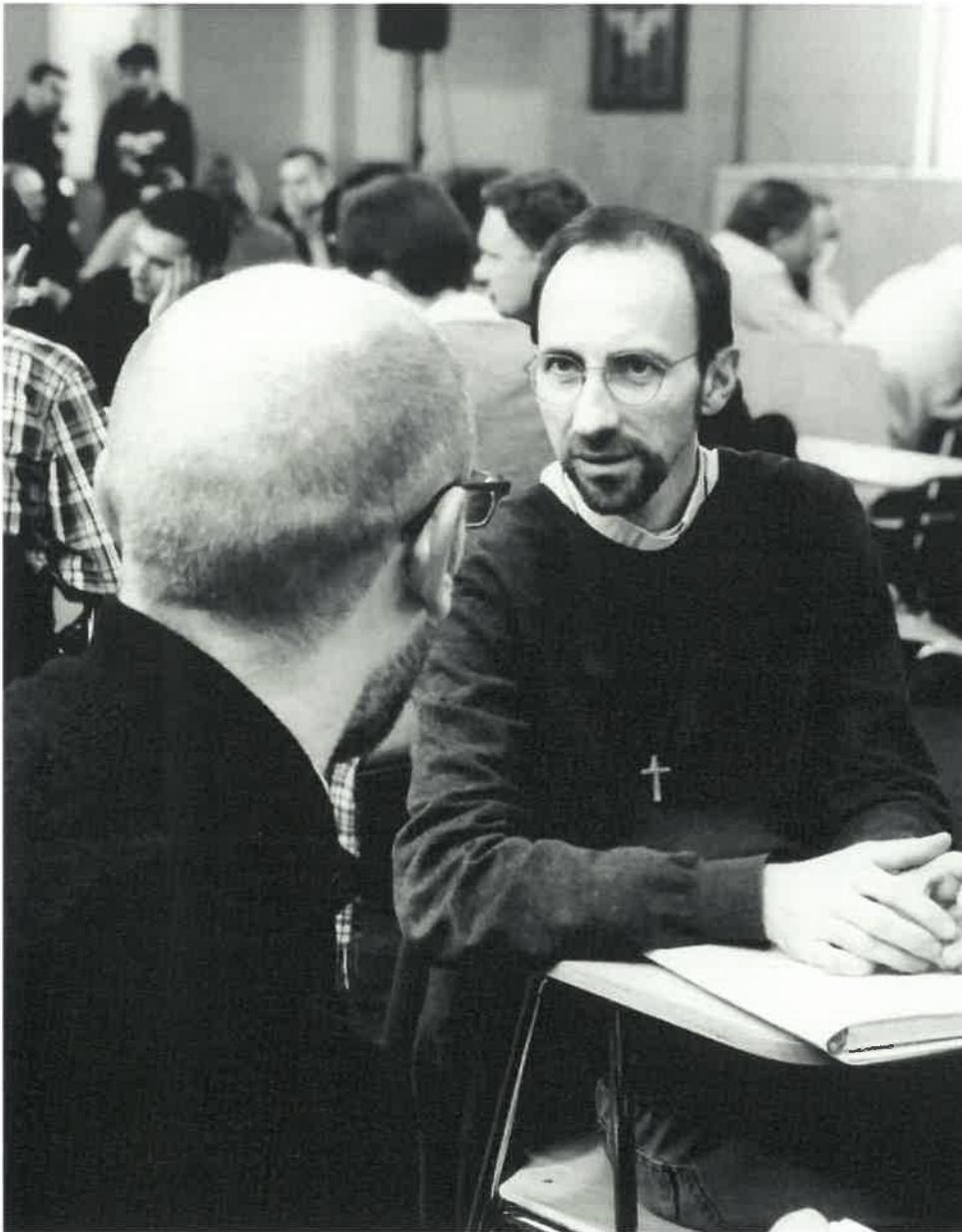
Le besoin des prêtres aujourd'hui

Face à la diminution du nombre de prêtres, en mission sur des territoires de plus en plus vastes et déchristianisés, **comment réinventer la paroisse, le diocèse de demain** et susciter pour notre monde un renouveau spirituel chrétien ?

Plus que jamais les évêques et les prêtres ont besoin d'un lieu ouvert où, grâce à un accompagnement de coachs professionnels, ils peuvent :

- prendre du recul
- partager des expériences
- bénéficier d'apports méthodologiques
- approfondir une théologie pastorale
- recevoir un soutien fraternel

Jésus vit une grande foule. Il fut saisi de compassion envers eux, parce qu'ils étaient comme des brebis sans berger. Alors, il se mit à les enseigner longuement. Mc 6; 34





Notre vision

Nous sommes convaincus que la conversion pastorale missionnaire de l'Église se réalisera à travers des communautés de disciples-missionnaires priantes, audacieuses et joyeuses, que les pasteurs ont la mission de susciter.

Notre mission

Fondé en 2005, *Talenthéo* est **un réseau de 80 coachs professionnels chrétiens** dont la mission est d'accompagner bénévolement des prêtres, des évêques, des supérieurs de congrégations et leurs équipes pour renforcer leur vision et leur leadership pastoral au service de l'Eglise.

Depuis 2005, *Talenthéo* a accompagné **plus de de 3000 prêtres, évêques et religieux** venant de 60 diocèses de France, Belgique, Suisse et Hong-Kong.

Talenthéo développe depuis 2018 *Scoladéo*, une offre d'accompagnement dédiée aux responsables de l'enseignement catholique.



CONGRÉGATION
ROMAINE POUR LE CLERGÉ



Talenthéo est encouragé par la Congrégation romaine pour le clergé et la Conférence des Évêques de France.

Depuis 2005

plus de 700 prêtres participants à des sessions presbytérales diocésaines

plus de 900 prêtres et évêques participants du parcours « *Des pasteurs selon mon cœur* »

En 2020

400 Jours de coaching

500 Prêtres et religieux ont bénéficié d'une formation ou d'un accompagnement

Qui sont les coachs *Talenthéo* ?

Les coachs *Talenthéo* sont choisis en fonction de leur maturité humaine, de leur expérience professionnelle, de leur chemin de foi et de leur connaissance de l'Église.

Ils sont certifiés d'une école de coaching professionnelle et supervisés dans le cadre de leur activité de coaching de cadres et dirigeants d'entreprises et d'organisations.

Au sein de *Talenthéo*, ils interviennent bénévolement dans un esprit de service des prêtres et de l'Église. Ils sont formés à l'accompagnement de prêtres et aux enjeux de la conversion pastorale ecclésiale.



Charte de déontologie

- **Prise en compte de la dimension humaine et spirituelle** : L'Esprit Saint est le premier acteur de l'évangélisation. Nous voulons articuler "nature et grâce", en évitant autant l'activisme que le fidéisme.
- **Confidentialité** : La totalité des propos partagés sont gardés dans la plus stricte confidentialité.
- **Bienveillance** : Chacun est invité à accueillir les diverses expériences, sensibilités et approches, avec bienveillance et ouverture.
- **Qualité des interventions** : Nous travaillons à offrir une animation et une organisation de qualité professionnelle.

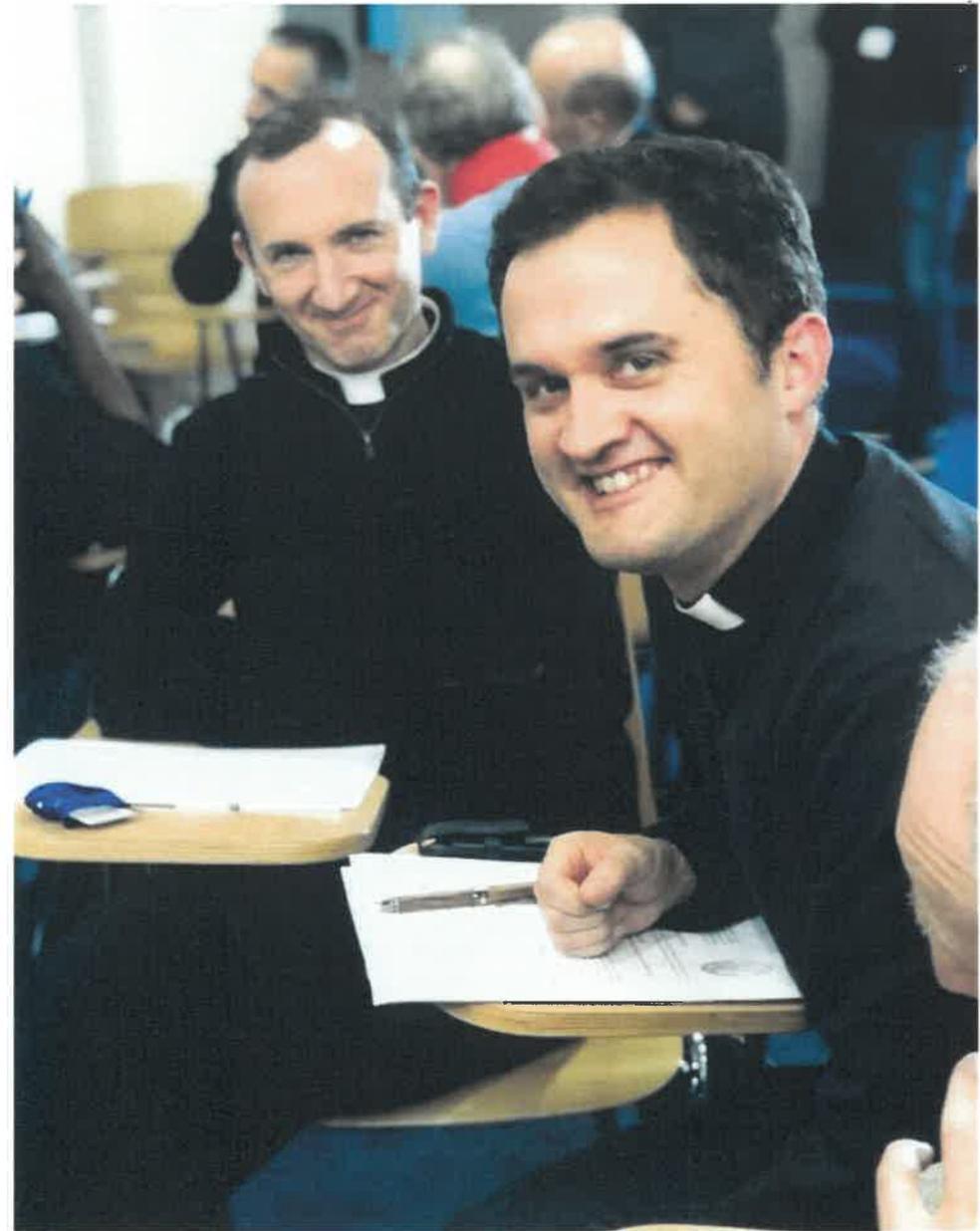


Que propose *Talenthéo* ?

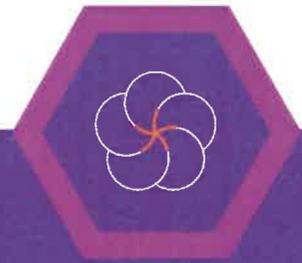
Un accompagnement sur le leadership et la gouvernance au service de la conversion pastorale.

Talenthéo propose des formations et des accompagnements spécifiquement dédiés aux prêtres, évêques et religieux, un espace de respiration où ils peuvent travailler en co-développement entre pairs, avec l'aide de coachs professionnels.

- Quels sont mes talents au service de la mission ?
- Comment constituer mon conseil pastoral ou communautaire ?
- Comment appeler, confier une mission et accompagner dans la durée ?
- Comment déléguer, motiver, animer mon équipe pastorale ?
- Comment élaborer une vision pastorale pour ma paroisse, mon diocèse ?
- Comment stimuler la créativité pour l'évangélisation et accompagner des disciples-missionnaires ?



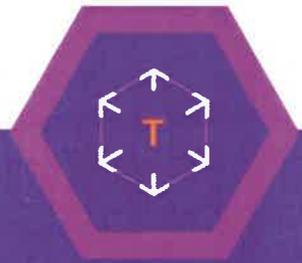
Les propositions de *Talenthéo*



Accompagnement de la conversion pastorale

Discerner la vision missionnaire et s'y engager concrètement.

- **Sessions presbyterium**
- **Assemblées diocésaines équipes pastorales**
- **Parcours Vision pastorale paroissiale**



Parcours de formation et de gouvernement pastoral

Susciter une conversion pastorale avec ses pairs et mobiliser son équipe. Renforcer les compétences de relation, communication et animation.

- **Parcours Talenthéo**
- **Institut Talenthéo**
- **Ateliers thématiques**
- **Formations diacres et jeunes prêtres**



Coachings individuels et d'équipes

Débloquer des relations et se développer comme pasteur.

- **Conseils épiscopaux**
- **Equipes pastorales**
- **Communautés religieuses**
- **Coachings individuels**

Ces interventions peuvent se faire en présentiel ou à distance en fonction des besoins et des contraintes.

Des exemples de missions récentes

Depuis 3 ans, les coachs de *Talenthéo* ont

...accompagné 250 prêtres dans le parcours de gouvernement pastoral ***Des Pasteurs selon mon Coeur***,

...répondu à la demande des évêques de l'île **Maurice, Martinique, Guadeloupe, Montpellier, Nantes, Reims et Soissons** pour animer des sessions presbytérales pour tous les prêtres de leurs diocèses,

...animé une session de 2 jours pour **30 évêques** et leurs conseils soit plus de 300 participants à **Ars**,

...réalisé le coaching individuel de 70 prêtres et religieux à leur demande,

...effectué une session de formation sur la connaissance de soi et la vision pastorale dans les **séminaires** de Toulon, Toulouse, Issy-Les-Moulineaux et aux Carmes (Paris).



Ce qu'ils en disent...

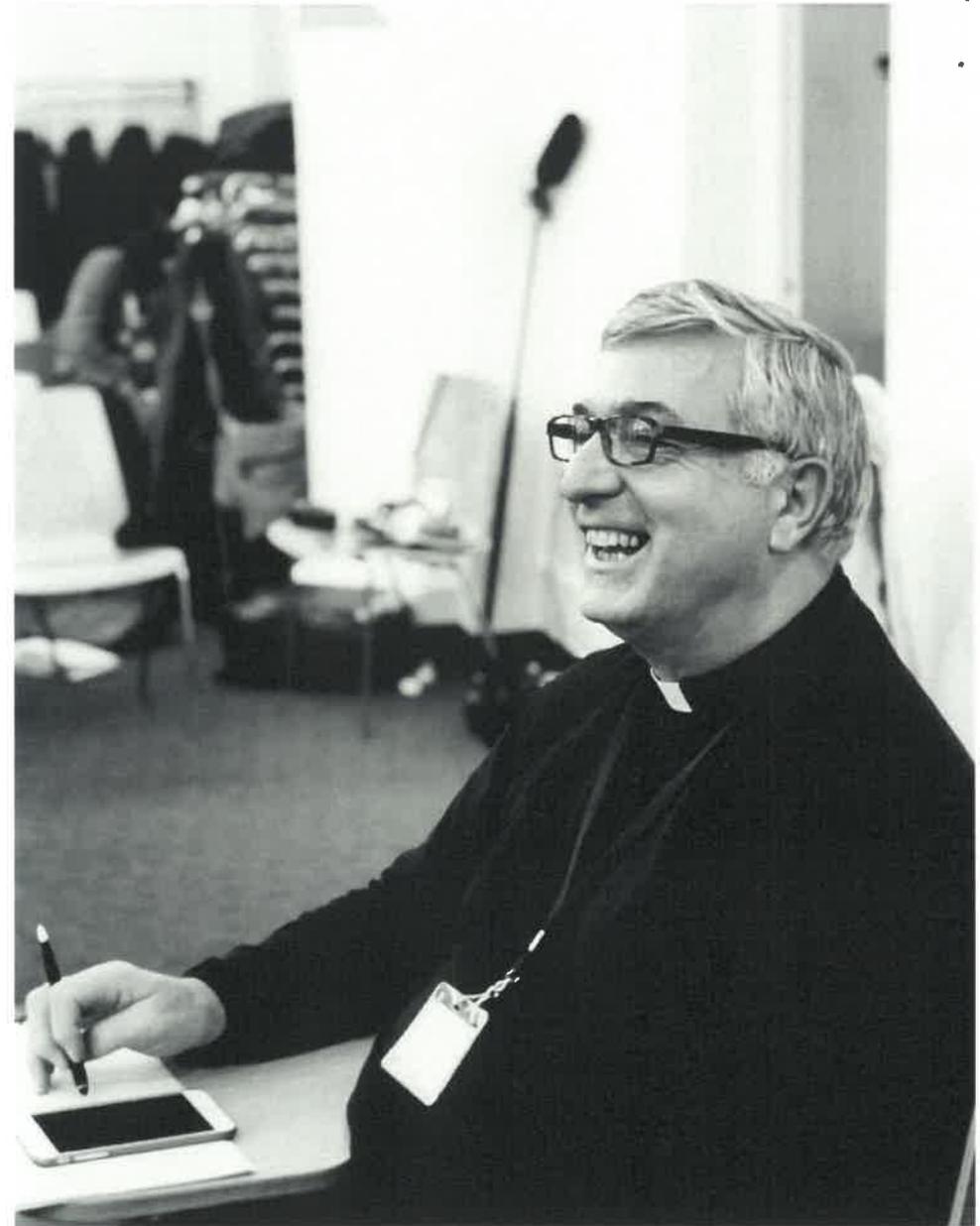
« L'accompagnement avec *Talenthéo* a été pour moi un déclic énorme. J'ai retrouvé le sens et le cœur de ma vocation de prêtre : devenir un pasteur d'âmes, rencontrer, témoigner, accompagner des gens de tous horizons dans l'intimité avec le Christ. Quel changement radical ! »

Père Alain, curé de paroisse.

« En proposant des outils pour un gouvernement plus ajusté, on va pouvoir se recentrer sur l'essentiel, mettre nos forces au bon endroit, et là ça va porter des fruits »

Mère Emmanuelle, abbaye de Boulaur.

« J'ai tiré de ce parcours beaucoup d'espérance, il existe un chemin à parcourir pour pouvoir organiser la vie de nos paroisses » **Mgr Eric de Moulins-Beaufort, archevêque de Reims, président de la Conférence des Évêques de France.**



Modalités et contacts

Les coachs Talenthéo sont tous bénévoles. Talenthéo demande aux bénéficiaires une participation aux frais de fonctionnement de l'association. Cette contribution est d'environ 10% du coût de marché correspondant à une sorte de « dîme inversée », ce qui permet **une économie de près d'un million d'euros par an pour l'Église.**

Pour exercer sa mission et trouver environ 50% de son budget, Talenthéo, association d'intérêt général, sollicite un soutien financier sous forme de dons aux personnes sensibles aux besoins des prêtres et des religieux.



Olivier Pelleau

Président de Talenthéo

+33 6 60 74 44 41

olivier.pelleau@talentheo.org



Virginie Ameil

Secrétaire générale de Talenthéo

+33 6 28 07 89 62

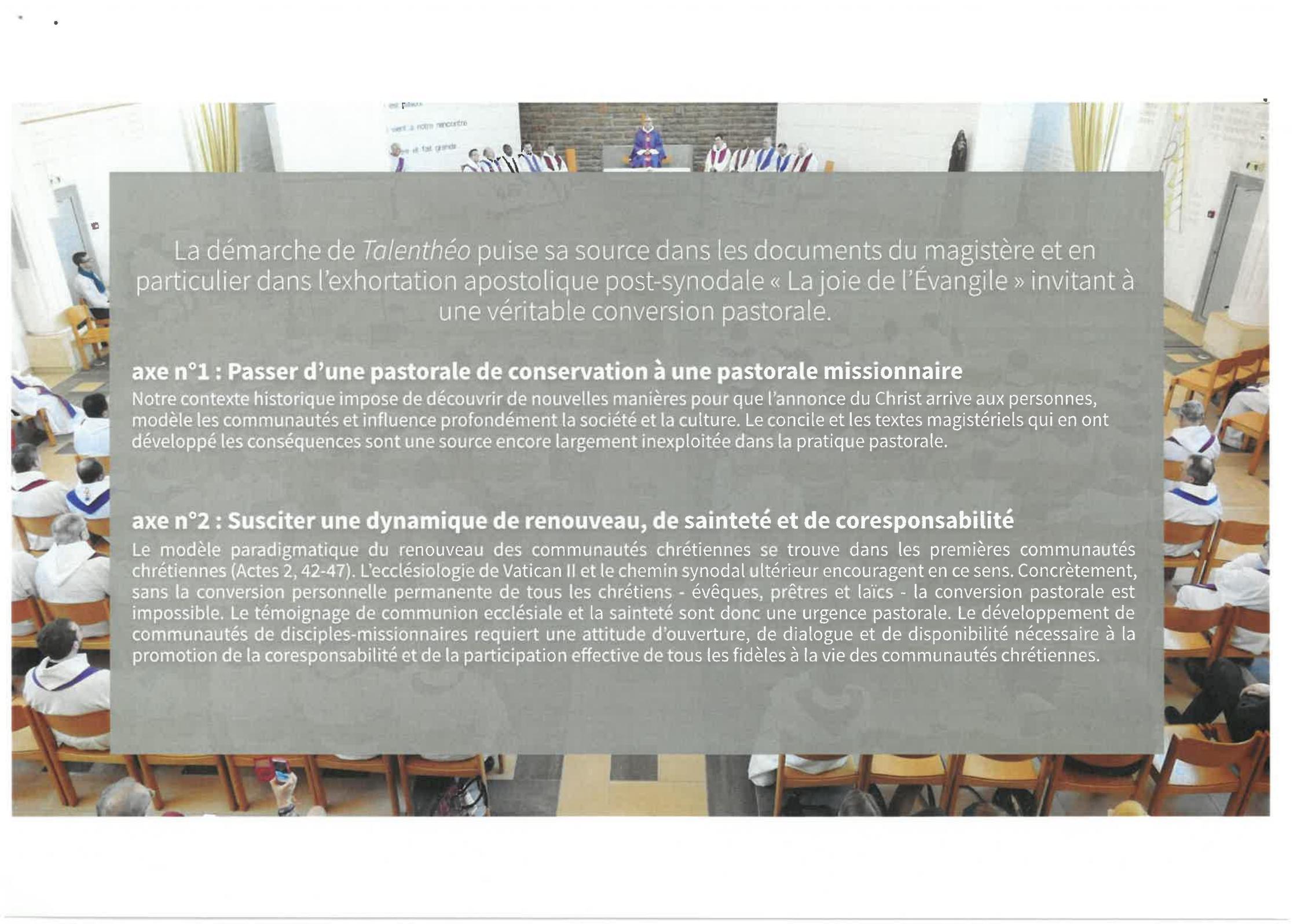
virginie.ameil@talentheo.org

www.talentheo.org





LES ENJEUX DE LA CONVERSION PASTORALE



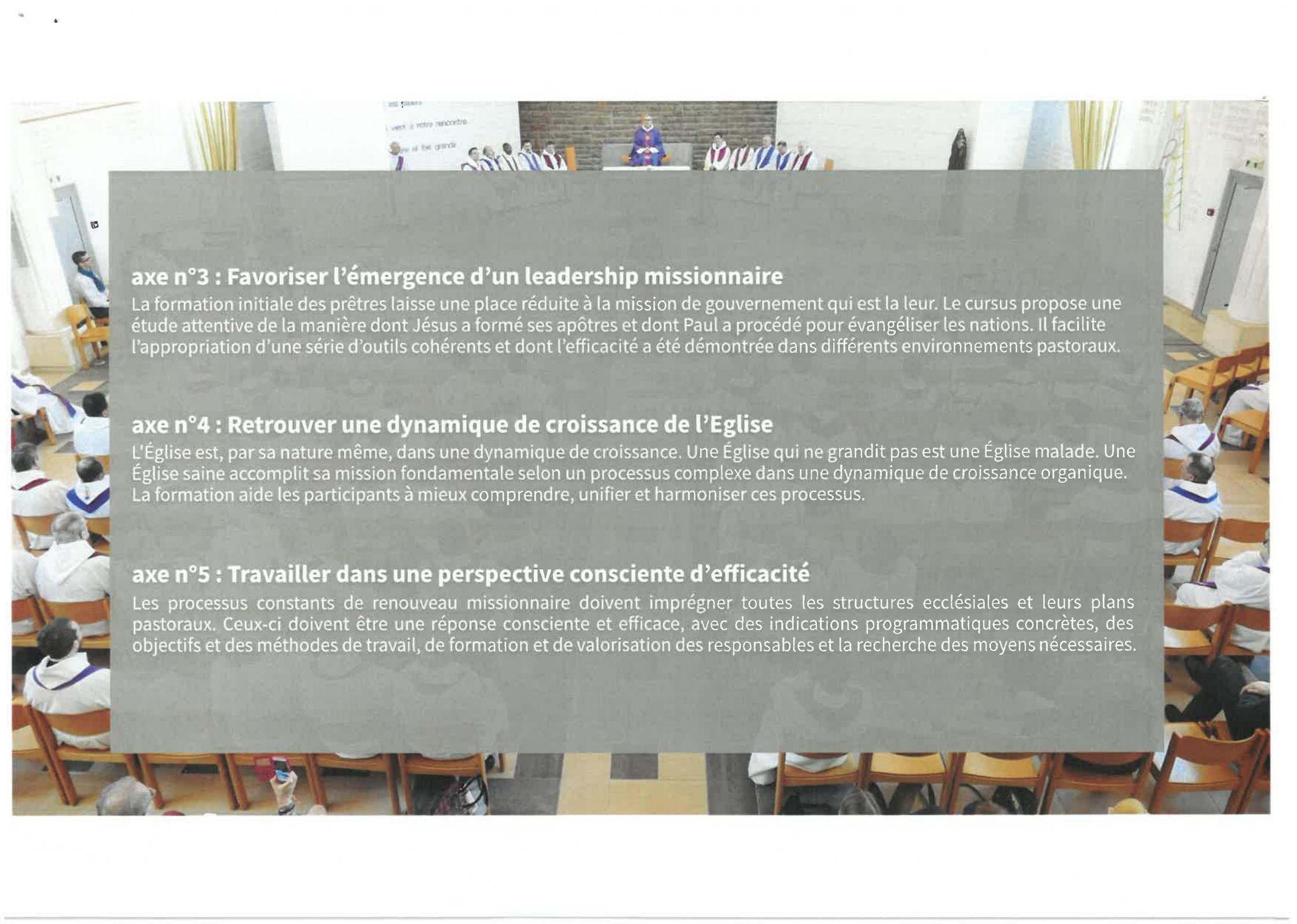
La démarche de *Talenthéo* puise sa source dans les documents du magistère et en particulier dans l'exhortation apostolique post-synodale « La joie de l'Évangile » invitant à une véritable conversion pastorale.

axe n°1 : Passer d'une pastorale de conservation à une pastorale missionnaire

Notre contexte historique impose de découvrir de nouvelles manières pour que l'annonce du Christ arrive aux personnes, modèle les communautés et influence profondément la société et la culture. Le concile et les textes magistériels qui en ont développé les conséquences sont une source encore largement inexploitée dans la pratique pastorale.

axe n°2 : Susciter une dynamique de renouveau, de sainteté et de coresponsabilité

Le modèle paradigmatique du renouveau des communautés chrétiennes se trouve dans les premières communautés chrétiennes (Actes 2, 42-47). L'ecclésiologie de Vatican II et le chemin synodal ultérieur encouragent en ce sens. Concrètement, sans la conversion personnelle permanente de tous les chrétiens - évêques, prêtres et laïcs - la conversion pastorale est impossible. Le témoignage de communion ecclésiale et la sainteté sont donc une urgence pastorale. Le développement de communautés de disciples-missionnaires requiert une attitude d'ouverture, de dialogue et de disponibilité nécessaire à la promotion de la coresponsabilité et de la participation effective de tous les fidèles à la vie des communautés chrétiennes.



axe n°3 : Favoriser l'émergence d'un leadership missionnaire

La formation initiale des prêtres laisse une place réduite à la mission de gouvernement qui est la leur. Le cursus propose une étude attentive de la manière dont Jésus a formé ses apôtres et dont Paul a procédé pour évangéliser les nations. Il facilite l'appropriation d'une série d'outils cohérents et dont l'efficacité a été démontrée dans différents environnements pastoraux.

axe n°4 : Retrouver une dynamique de croissance de l'Église

L'Église est, par sa nature même, dans une dynamique de croissance. Une Église qui ne grandit pas est une Église malade. Une Église saine accomplit sa mission fondamentale selon un processus complexe dans une dynamique de croissance organique. La formation aide les participants à mieux comprendre, unifier et harmoniser ces processus.

axe n°5 : Travailler dans une perspective consciente d'efficacité

Les processus constants de renouveau missionnaire doivent imprégner toutes les structures ecclésiales et leurs plans pastoraux. Ceux-ci doivent être une réponse consciente et efficace, avec des indications programmatiques concrètes, des objectifs et des méthodes de travail, de formation et de valorisation des responsables et la recherche des moyens nécessaires.